

МАНДАТНА ПРОГРАМА
за
управление и развитие
на
Факултет „Комуникации и електрообзавеждане в транспорта“
към
ВТУ „Тодор Каблешков“ – София
За периода 2021-2025 г.
на кандидата за **ДЕКАН**
проф. д-р инж. Георги Митков Павлов

През своя период на съществуване факултет „Комуникации и електрообзавеждане в транспорта“ (КЕТ) се утвърди като авторитетно звено за обучение на профилирани инженерни кадри в областта на транспорта, енергетиката и промишлеността. През последните години бяха открити нови специалности, адаптирани към съвременното развитие на техниката и необходимостта от кадри на пазара на труда. Създадените ценни традиции във Факултет КЕТ трябва не само да се съхраняват, но и непрекъснато да се обогатяват, развиват и адаптират съобразно особеностите на времето, в което живеем.

Мандатната програма, която представям, за развитието на факултет „КЕТ“ в периода 2021-2025г. е изградена на базата на моят дългогодишен опит като преподавател и различните ръководни длъжности, които съм заемал във ВТУ „Тодор Каблешков“, включително и като Декан през периода 2017-2021г. Смятам, че задълбочено познавам спецификата на дейността на катедрено, факултетно и училищно ниво. Това ще ми даде възможност да изпълнявам качествено и пълноценно своите задължения.

Успешното развитие на един факултет до голяма степен зависи от упоритата и координирана дейност на цялата академичната общност. Откритото управление, доброто взаимодействие на всички звена и екипната работа са гаранция за устойчивото развитие на факултета.

ОСНОВНАТА ЦЕЛ, която трябва да се постигне е стабилитет и достойно място в национален и международен аспект на факултет „КЕТ“, въпреки тежките условия, в които се намираме.

Необходимо е да се работи за изпълнението на конкретни, основни стратегически задачи, решаването на които ще доведат до устойчиво състояние и развитие на академичния състав, повишаване качеството на учебния процес и адаптирането му към реалното съвременно развитие на техниката и условията в които живеем, активно участие и развитие на научно-изследователската дейност във факултета, непрекъснато модернизирани и обогатяване на материалната база, изграждане на нови лаборатории и др..

Ще споделя моите виждания по отношение на тези стратегически задачи, по-които трябва да работим активно, за да се реализира едно ефективно професионално ориентирано висше образование. Разбира се на всички ни е ясно, че за реализация на основната цел са необходими решения

на правителствено ниво, с които да се създадат условия за качествено образование и тогава нашата дейност ще има максимален ефект.

✓ **Основни дейности по отношение на състоянието и развитието на академичния състав:**

Спецификата на дейността във Факултета изисква огромно внимание по отношение състоянието на академичния състав. Наблюдава се неговото намаляване на определени нива. Анализът на данните показва, че броят на академичния състав на факултета е 35, от които 5 професори, 5 доценти, 25 главни асистенти и асистенти. Средната възраст на преподавателския състав е 50 години. Малък е броят на кандидатстващите за асистентски места, както и на тези за докторантури. Намаля темпът за подготовката и защитата на дисертации за доктори и доктори на науките. Новите изисквания на закона намали процента на хабилитацията на доцентите на по-високо ниво.

Тези тревожни тенденции в развитието на Факултета изискват конкретни усилия по посока на преодоляването им. В тази връзка моите виждания са следните:

❖ Постоянна работа за създаване на оптимални условия за професионалното и научното израстване на академичния състав на факултет „КЕТ“, с цел оптимизиране броя на хабилитираните преподаватели и подмладяване на преподавателския състав в катедрите. Подпомагане при защита на хабилитационни трудове и дисертации;

❖ Активна целогодишна работа по отношение на популяризиране на нашата дейност във всички възможни форми (интернет, медии, професионални гимназии и училища и др.) и мотивиране на младите специалисти за преподавателска и научно-изследователска работа;

❖ Подобряване на условията за развитие на преподавателите, тяхното професионално усъвършенстване чрез докторантури, специализации, езикова подготовка, научен обмен и др.; Подпомагане на младите преподаватели в академичното им развитие;

❖ Привличане на специалисти от водещи фирми в които намират реализация нашите студенти, в областта на транспорта, комуникациите, енергетиката и възлагането им на лекционни занятия по конкретни модули от учебните програми;

❖ Активна индивидуална работа с добрите студенти в катедрите, прилагане на всички форми за тяхното професионално ориентиране и израстване и привличането им за докторанти и асистенти.

✓ Максимално използване на възможностите на Еразъм за обучение и привличане на изявени специалисти от чужбина за изнасяне на лекции и реализация на завършващите студенти;

✓ Създаване на атмосфера на толерантност и сътрудничество между членовете на факултета;

✓ Кадрово обезпечаване на катедрите чрез разумно разширяване на академичния им състав с цел укрепване на факултета.

✓ Постоянна работа на академичния състав на факултет „КЕТ“ за разширяване на контактите с професионални гимназии и училища на

образователно и научноизследователско ниво, с цел взаимно сътрудничество и привличане на интереса на обучаемите към спецификата на обучението по отделните специалности, поддържани във факултета. Подготовка на подходящи рекламни материали и активно участие в кандидат студентските кампании;

- ❖ Сътрудничество със сродни факултети в национален и международен план с цел иновации и обмен на добри практики Вътрешна и международна мобилност на академичния състав;

- ❖ Толериране на всички други индивидуални и колективни инициативи, които ще допринесат за развитието на академичния състав и утвърждаване авторитета на факултет КЕТ.

✓ **Основни дейности по отношение на развитието на учебния процес:**

- ❖ Оптимизиране на състава на студентските групи с оглед на по-активно и ефективно участие на студентите при изпълнение на практическите упражнения;

- ❖ Подпомагане на специализиращите катедри при структурирането и подготовката на нови учебни планове и програми за разкриване на актуални специалности. Актуализация на съществуващите учебни планове и програми и приваждането им към изискванията на пазара на труда и НАОА за съответните професионални направления;

- ❖ Актуализация и подобряване качеството на преподавателската и учебна дейност в съответствие със съвременните изисквания. Активно подпомагане на младите кадри в усъвършенстването на преподавателската и научноизследователска си дейност;

- ❖ Съгласуване на учебните планове и програми с изискванията на основните организации и фирми потребители на наши кадри. Привличане на външни лектори с цел повишаване на качеството на учебния процес;

- ❖ Поддържане на непрекъсната целогодишна комуникация с ръководството и преподаватели от средните училища. Интеграция с професионални гимназии чрез академично присъствие в учебния процес и договорни отношения за трансфер на образователни кредити;

- ❖ Подобряване на съвместната дейност с фирмите относно практическата подготовка на студентите и възможностите за тяхната реализация;

- ❖ Провеждане на срещи с фирми, в които студентите намират реализация с цел запознаване с тяхната дейност и сключване на договори за степендии по време на обучението;

- ❖ Активна работа по отношение на съставяне на гъвкави графици на обучение на студенти от редовна форма на обучение с цел оптимизирне на тяхното натоварване;

- ❖ Стимулиране и съдействие от страна на деканското ръководство при написването на специализирани учебници и учебни помагала;

- ❖ Подпомагане на дейността на катедрените ръководства по отношение провежданата учебна дейност със студенти, специализанти и докторанти;

- ❖ Периодично обновяване на публичната информация за специалностите и активно присъствие в социалните мрежи с представяне на актуална информация за събития и дейности на факултетно и университетско ниво;

- ❖ Адаптиране на съществуващите специалности към изискванията на бизнеса, пазара на труда, тенденциите на развитие на професиите;

- ❖ Повишаване на езиковата подготовка на преподавателите и студентите;

- ❖ Периодични срещи на Деканското ръководство и Ръководителите на катедрите със студентския актив с цел обсъждане на общи задачи и студентски проблеми;

- ❖ Подпомагане работата на катедрите при подготовката за акредитиране на съществуващи и нови научни специалности с възможност за провеждане на обучение по докторантски програми и привличане на по-голям брой докторанти;

- ❖ Представяне на учебната документация на Факултета чрез Интернет страниците на Факултета.

- ❖ Разработване на чуждоезикови магистърски програми с оглед привличане на студенти от други страни;

- ❖ Осигуряване на допълнително факултативно езиково обучение на преподавателите и по целесъобразност на студентите.

- ❖ Осигуряване на пълноценното провеждане на учебните практики, стажове, съгласно учебните планове на специалностите;

- ❖ Създаване на система за проследяване реализацията на завършилите студенти и подпомагане на професионалната им реализация;

✓ ***Основни дейности по отношение на развитието на научно-изследователската работа във факултет КЕТ:***

- ❖ Организиране и провеждане на научни семинари в катедрите с участие на водещи фирми в областта;

- ❖ Стимулиране на академичния състав за участие в научни прояви и преподавателска дейност у нас и в чужбина;

- ❖ Стимулиране на научните изяви на студенти и докторанти във университетски, национални и международни проекти чрез организиране и провеждане на студентски научни сесии и съвместни изяви с преподавателите;

- ❖ Активно работа с медиите с цел популяризиране на всички значими дейности и изяви във факултета;

- ❖ Изграждане на екип, който да изготвя проектни предложения за участия в проекти на състава на факултета;

- ❖ Активна работа с добрите студенти с цел ориентирането им към научно-изследователска и преподавателска работа;

- ❖ Поддържане, организиране и финансово обезпечаване на провежданата научната сесия на факултет „КЕТ“. Издигане на престижа на форума на национално и международно ниво;

❖ Настояване от страна на Факултета за продължаване ремонта на учебните зали и лаборатории, както и извършването на неотложните ремонти в студентските общежития.

✓ ***Основни дейности по отношение на развитието на материалната база***

❖ Издигане равнището на стопанисване и повишаване отговорността за състоянието на материалната база.

❖ Използване на различни форми на сътрудничество със заинтересовани фирми и институции с оглед подобряване на материалната база.

❖ Подобряване на учебно-материалната база на катедрите в структурата на Факултет „KET“ чрез изграждане на съвременни лаборатории, обезпечаване със съвременна измервателна техника и компютри. Част от необходимите финансови средства могат да бъдат обезпечени чрез участие на академичния състав в национални и международни проекти, договори, контакти с бизнеса, осигуряване на спонсорство;

❖ Техническо обезпечаване на учебния процес с мултимедийни и интерактивни обучаващи системи;

❖ Стриктна и справедлива финансова дисциплина на делегирания бюджет за факултета от ръководството на университета. Активно търсене на спонсорство и дарителство от фирми и частни лица за решаване на приоритетните задачи на факултета.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Уважаеми колеги,

Убеден съм, че ако работим всички заедно в една посока, въпреки трудните условия, ще успеем да изпълним поставените задачи в тази програма. Това най-малко ще гарантира повишаване на стабилността и авторитета на нашите катедри и на Факултет „KET“ като цяло, осигурявайки перспективи за достойно развитие на академичния състав и устойчив старт в професионалната реализация на нашите студенти в страната и чужбина.

05.10.2021г.

С уважение:

/проф. д-р инж. Георги Павлов/

БИОГРАФИЯ

проф. д-р инж. Георги Митков Павлов

Основни лекционни курсове: Електрообзавеждане, Електроснабдяване, Съвременни системи за управление, контрол и защита, Високоэффективни енергоспестяващи устройства и технологии, Електрически транспорт, Съвременни тенденции в развитието на електрическия транспорт

Интереси: Електрически транспорт, Електроснабдяване и електрообзавеждане, Тягови енергоснабдителни системи, Тягови електрически задвижвания, Системи за управление, контрол и защита, Енергийна ефективност

Публикационна дейност: над 80 научни публикации у нас и в чужбина; съавтор на четири учебни пособия (учебници и ръководства)

Друга дейност: ръководител на над 80 дипломанта и 7 докторанта; Зам. председател на Национално дружество на електроинженерите в транспорт (НДЕТ) в Република България; Участие в голям брой международни, национални и регионални договори и проекти; Автор на един патент и три полезни модела, проектирани и внедрени в експлоатация системи и устройства с положителен икономически ефект.

- Професионално развитие:
- От 2017 г. Декан на факултет „КЕТ” при ВТУ „Тодор Каблешков”
- 2008- 2017: Ръководител на катедра „ЕЕТ” при ВТУ „Тодор Каблешков”
- 1987 - 2007: Асистент, старши асистент, главен асистент във ВТУ „Тодор Каблешков”

Образование и академично израстване:

• Електроинженер: ВМЕИ (сега Технически университет – София), Специалност “Електроснабдяване и електрообзавеждане (електрически транспорт)”, 1987 г.;

• Доктор по научната специалност 02.01.50 „Локомотиви, вагони и трамваи”. Дисертационен труд на тема: „Използване на преобразуватели с изкуствена комутация в електрически подвижен състав с неавтономно захранване”, ВАК, 2001 г.

• Научно звание „Доцент” по научна специалност 02.04.15. „Електроснабдяване и електрообзавеждане в транспорта”, ВАК, 2007 г.

• Академична длъжност „Професор” по „Електроснабдяване и електрообзавеждане в транспорта”, ВТУ „Тодор Каблешков”, 2013 г.