

МАНДАТНА ПРОГРАМА

ЗА УПРАВЛЕНИЕ

2021 – 2025



Проф. д-р инж.-икон. Даниела Димитрова Тодорова

Кандидат за Ректор на ВТУ „Тодор Каблешков”



София
Декември 2020

***Уважаеми колеги, преподаватели,
служители, студенти и докторанти
на Висше транспортно училище „Тодор Каблешков”,***

Като досегашен ректор смятам, че измина един ползотворен мандат, изпълнен с много постигнати успехи, реализирани цели и нови предизвикателства. През последните четири години нашият университет премина през редица динамични промени, преживя много хубави моменти, но и трудни етапи, успя да задържи авторитетната си позиция в образователното пространство и продължи да се развива успешно в посоката, която бе начертало академичното ръководство в началото на своя мандат.

С общите усилия на академичното ръководство, на целия преподавателски и административен персонал постигнахме голяма част от поставените задачи, но някои от намеренията си не успяхме да реализираме напълно. Уви, не винаги можем да контролираме всички фактори, които влияят на работата ни, не винаги имаме необходимите финансови и човешки ресурси, за да реализираме идеите си по най-добрия начин, не винаги природните, социалните и политическите условия, в които живеем, ни позволяват да постигнем всичките си цели.

Благодаря Ви, че извървахме този път заедно и бяхме единни в своите усилия да работим за имиджа и авторитета на нашето училище. Давам си сметка, че без професионализма на всеки един от вас, без отговорното отношение към поставените задачи, нямаше да успеем да се справим с всички предизвикателства, пред които се изправяхме през тези четири години, нямаше да постигнем успехите, с които се гордеем днес.

Опитът и знанията, които придобих (четири години като ректор, четири години като заместник-ректор по научноизследователската и международна дейност, четиринадесет години като заместник-ръководител на катедра „Икономика и счетоводство в транспорта”, работа в редица органи за управление), ми дават основания да заявя, че имам волята, силата и дръзността, подкрепяна от Вас, да ръководя с екип от професионалисти Висшето транспортно училище „Тодор Каблешков” и в следващите нелеки години.

Усилията ми ще бъдат насочени към съхранение, приемственост и развитие на академичните традиции на ВТУ „Тодор Каблешков”, прозрачно и отговорно управление, спомагащо за почти вековното устойчиво утвърждаване на висшето училище в перспективен транспортен университет.

ПРОГРАМА

за периода 2021 – 2025 година

Целта на настоящата програма е да представя пред Вас вижданията си за развитието на ВТУ „Тодор Каблешков“ като желано и търсено висше училище за подготовка на бакалаври, магистри, доктори, специализанти и утвърждаването му като образователен, научен и квалификационен център за подготовка на специалисти за транспортния сектор и икономиката на страната.

Динамично променящият се свят на развитие на технологиите и конкурентният образователен пазар поставят пред нас изискването да предлагаме качествена образователна услуга, да вземаме изпреварващи решения, да бъдем иновативни и креативни в своите действия.

Настоящата мандатна програма е в продължение на досегашната ми политика като ректор на висшето училище и е съобразена с политиката за развитие на ВТУ „Тодор Каблешков“, утвърдена от Министъра на образованието и науката на Р България със Заповед № РД 09-1811/20.08.2020 г. и е приета с Решение на АС от 30.09.2020 г., както и с нормативните документи и актуалните тенденции и политики в областите на висшето образование и науката в Република България и Европа.

Програмата е насочена към осигуряване на приемственост и устойчиво развитие на потенциала, изграждан в продължение на почти сто години, към допринасяне за авторитета и разпознаваемостта на висшето училище в национален и международен мащаб като образователна и изследователска институция.

Мандатната програма обхваща основните приоритети, задачи, очаквани резултати, ценности и принципи в развитието на висшето училище и набелязва конкретните действия и мерки за тяхното изпълнение.

ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ

за постигането на целта на мандатната програма

I. Учебна дейност и образователни услуги - действия за гарантиране качествено образование на студентите, тяхното кариерно ориентиране, развитие и професионална реализация, повишаване оценките от акредитацията и рейтинга на ВТУ „Тодор Каблешков” на образователния пазар.

II. Научноизследователска и приложна дейност - действия за разширяване на научноизследователска инфраструктура във ВТУ „Тодор Каблешков” и развитието му като образователен център, трансфериращ знания, технологии и иновации в практиката.

III. Конкурентоспособност на ВТУ „Тодор Каблешков” - конкурентно позициониране, национална и международна привлекателност и репутация на ВТУ „Тодор Каблешков”, утвърждаване на имиджа му на престижен образователен и научноизследователски център.

IV. Кадрово развитие - преодоляване на процеса на “застаряване”, както на ниво преподаватели, така и за служителите, осигуряващи основни дейности в училището. Привличане и задържане на млади преподаватели и служители.

V. Работа със студентската и докторантска общност - непрекъснат диалог със студентите и докторантите и помощ по всички въпроси от първостепенно значение.

VI. Материално-техническа база – модернизиране на сградния фонд и научноизследователската инфраструктура на ВТУ.

VII. Финансово осигуряване на дейността на ВТУ „Тодор Каблешков” - разумна и законосъобразна финансова политика, при постоянен контрол, прозрачност и отчетност при планирането и изразходването на бюджетната субсидия и собствените приходи на училището.

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

от реализиране на мандатната програма

- Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения, подготвени студенти с висока конкурентоспособност и успешна реализация в съвременната бизнес-практика.
- Разработени компетентностни профили по специалности в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот.
- Разширени разнообразни форми за учене през целия живот, предоставящи гъвкавост в образователната услуга и предлагащи конкретни умения и компетентности;
- Актуализирани учебни планове и програми, с акцент върху интердисциплинарния подход и актуалните изисквания и тенденции на образователния и трудовия пазар.
- Повишено качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти.
- Иновативно и интерактивно обучение.
- Високи стандарти в преподавателската и научноизследователската работа.
- Дигитализация на процесите.
- Надградени електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него.
- Свързаност и партньорство чрез разширено национално и международно сътрудничество за развитие на образователната и научноизследователската дейност, участие в национални и международни програми и проекти, успешна професионална реализация на студентите, чрез устойчивата връзка: образование–наука –бизнес.

- Участие в университетски мрежи, в клъстери и консорциуми.
- Създадени интегрирани/хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация и придобиване на меки умения.
- Създадени съвместни експертни екипи - ефективен модел за сътрудничество с други университети, бизнеса и изследователски институти.
- Активна проектна и публикационна дейност.
- Създаден център за Иновативни транспортни технологии и системи.
- Привлечени млади преподаватели.
- Развита университетска инфраструктура и информационно осигуряване.
- Подобрена материално-техническа база чрез осъвременяване и изграждане на нови лекционни зали, компютърни зали, лаборатории, тренажорни комплекси.
- Благоприятна среда за работа на студенти, докторанти, преподаватели и служители.
- Рационална организационна и длъжностна структура на ВТУ „Тодор Каблешков”.
- Финансова устойчивост.
- Утвърден имидж на ВТУ „Тодор Каблешков” като стабилна, развиваща се и привлекателна образователна и научноизследователска институция, както на вътрешния, така и на европейския, и на световните пазари.

**ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ И ЦЕННОСТИ,
които ще ме ръководят при управлението:**

- ✓ **Законност** - строго спазване на законите на Република България, правилниците на ВТУ „Тодор Каблешков”, решенията на органите за управление на висшето училище.
- ✓ **Управление в академичен дух** – диалог, обмен на мнения, подчинени на интересите на ВТУ „Тодор Каблешков”, приемственост, принципност, обективност, прозрачност, компетентност, отговорност, етичност, коректност, адаптивност към променящите се условия, академична свобода, взаимно уважение, недопускане на неравнопоставеност на колективните органи за управление, доверие.
- ✓ **Кариерна и социална ангажираност** към състава на ВТУ „Тодор Каблешков”.
- ✓ **Управление, продължаващо политиката за развитие на ВТУ „Тодор Каблешков”** като модерен иновативен учебен и научно-изследователски комплекс със съвременни лаборатории, учебни зали и спортни съоръжения.
- ✓ **Финансова устойчивост.**

НАПРАВЛЕНИЯ, ПРИОРИТЕТИ, СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ, ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

I. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ И ОБРАЗОВАТЕЛНИ УСЛУГИ

Действия	Очаквани резултати
Стратегическа цел: <i>Усъвършенстване на предлаганите услуги</i>	
1. Обновяване на специалностите в съответствие с приоритетите на страната, ВТУ и трудовия пазар.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Създадени интегрирани/хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация и придобиване на меки умения, ориентирани към потребностите на трудовия пазар и привличане на студенти към тях. 2. Създадени общи програми за обучение на български и на чужд език, с български и чуждестранни университети - партньори на ВТУ „Годор Каблешков”. 3. Разработени компетентностни профили по специалности в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот. 4. Иновативно обучение. 5. Повишаване броя на приетите студенти. 6. Реализирани финансови приходи.
2. Акредитиране на дистанционна форма на обучение във ВТУ „Г. Каблешков“ и разширяване на разнообразните форми за учене през целия живот, които да предоставят гъвкавост в образователната услуга и предлагат конкретни умения и компетентности.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Акредитирано дистанционно обучение. 2. Въведени електронни форми за дистанционно обучение по специалностите за ОКС «бакалавър», «магистър», докторантски програми. 3. Надградени електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него. 4. Подобрен достъп до обучение и привличане на работещи студенти и такива в неравностойно положение. 5. Повишен брой приети студенти и докторанти. 6. Реализирани финансови приходи.
3. Разширяване на следдипломното обучение и обучението за повишаване на квалификацията, чрез	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обновен спектър на програмите за следдипломното обучение и обучението за повишаване на квалификацията.

Действия	Очаквани резултати
предлагане на поръчкови курсове от бизнеса.	2. Повишен брой на обучаемите специализанти. 3. Реализирани финансови приходи.
4. Съхранение и развитие на възможностите за придобиване на различни видове правоспособност от студентите.	1. Въведени ефективни форми за придобиване на различни видове правоспособност от студентите. 2. Повишен брой обучаващи се студенти. 3. Реализирани финансови приходи.
5. Обновяване и разширяване на докторските програми в акредитирани професионални направления.	1. Обновен спектър на докторските програми в акредитирани професионални направления. 2. Повишен брой обучаващи се докторанти. 3. Реализирани финансови приходи.
6. Разширяване на обхвата на обучението с преподаване на чужд език.	1. Увеличен обхват на бакалавърските, магистърските и докторските специалности с преподаване на чужд език. 2. Повишен брой обучаващи се студенти. 3. Реализирани финансови приходи.
7. Подобряване на организацията и административното обслужване на учебния процес.	1. Подобрена организация на учебния процес. 2. Усъвършенстване на ЕИСУ; 3. Подобрено качество на административно обслужване на учебния процес. 4. Прозрачност в обучението чрез достъп до учебната документация на сайта на ВТУ „Тодор Каблешков“.
8. Подобряване на информационното осигуряване на учебния процес чрез разширяване на използваните съвременни аудиовизуални, информационни и мултимедийни продукти.	1. Осъвременени софтуери в учебните зали и лаборатории. 2. Осигурен високоскоростен безжичен интернет на територията на ВТУ. 3. Подобрено информационно осигуряване на учебния процес. 4. Иновативно и интерактивно обучение. 5. Дигитализация на процесите.
9. Обогащане на библиотечния фонд и развитие на дигиталните услуги на университетската библиотека.	1. Изграден богат библиотечен фонд и осигурена съвременна литература и учебни материали. 2. Активно ползване на библиотечния фонд. 3. Постигната висока дигитализация на библиотечните услуги. 4. Висока степен на ползване на дигиталните услуги на университетската библиотека.

Действия	Очаквани резултати
Стратегическа цел: <i>Повишаване качеството на обучение</i>	
<p>1. Мониторинг, поддържане и актуализиране на Система за оценяване и поддържане на качество-то на обучението и на академичния състав и Система за проверка и оценяване знанията на студентите, чрез прегледи на системата, вътрешни одити, анкетни проучвания.</p>	<p>1. Усъвършенствана СОПКОАС. 2. Актуализирана политика по качеството. 3. Прилагане на академични стандарти за качество на обучение. 4. Проведени анкети. 5. Завишен контрол за качество на обучение.</p>
<p>2. Осъвременяване на съдържанието на учебния материал в съответствие с европейските и световни промени в науката и практиката.</p>	<p>1. Осигурено съответствие на европейските и световните стандарти за качество на обучение. 2. Ефективно взаимодействие с бизнес партньорите относно качеството на обучение, учебното съдържание на бакалавърските и магистърски специалности. 3. Обогадени учебни програми с нови постижения на знанието и съвременните бизнес практики. 4. Подобрена практическа приложимост на обучението. 5. Осъществена мобилност на студенти и докторанти в чужди университети. 6. Подготвени студенти с висока конкурентоспособност, със знания и умения за успешна реализация в съвременната бизнес-практика.</p>
<p>3. Поддържане на високо равнище на компетентност на академичния състав.</p>	<p>1. Високи стандарти в преподавателската работа. 2. Въведена система за непрекъснато усъвършенстване на академичния състав. 3. Организиран и проведен курсове за повишаване на квалификацията на преподавателския състав. 4. Осъществена мобилност на преподаватели в чужди университети.</p>
<p>4. Стимулиране на предприемчивост, новаторство и високи постижения от страна на преподаватели, докторанти, студенти и администрация.</p>	<p>1. Мотивация на преподаватели, докторанти, студенти и администрация.</p>

Действия	Очаквани резултати
5. Активизиране на самостоятелната работа на студентите – включване в различни форми на учебната дейност.	1. Възложени самостоятелни работи и задачи с практическа насоченост на студентите по учебните дисциплини. 2. Популяризиране на резултатите на студентите от самостоятелната им работа. 3. Работа в екип.
6. Подпомагане провеждането на студентски стажове и практики на база партньорски споразумения с бизнеса.	1. Сключени договори с национални и международни организации, осигуряващи стажове и практики на студенти, включително и по програмата ERASMUS+.
7. Повишаване на изискванията за качествено обучение към студентите и докторантите.	1. Предприети действия за повишаване на контрола на посещаемостта на учебните занятия и успеваемостта на студентите на изпитите.
8. Увеличаване на участието в Европейски програми и инициативи за обмен на преподаватели, студенти и докторанти за специализации, преподаване, обучение и практики в други университети и фирми.	1. Активизирана изходяща и входяща мобилност на студенти и докторанти. 2. Активизирана изходяща и входяща мобилност на преподаватели.
9. Привличане на представители на бизнеса за участие в учебния процес.	1. Привлечени представители на бизнеса за провеждане на лекции, практически упражнения и семинари.
10. Подобряване на резултатите от акредитацията и рейтинговата класация.	1. По-високи акредитационни оценки по професионални направления и институционална акредитация. 2. По-високи резултати при рейтинговата система.

II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ

Действия	Очаквани резултати
Стратегическа цел: <i>Развитие на научноизследователската и международна дейност</i>	
1. Разширяване на научноизследователската инфраструктура във ВТУ „Тодор Каблешков” и развитието му като научен център, трансфериращ знания, технологии и иновации в практиката.	1. Стратегия за усъвършенстване на материално-техническата база на научноизследователската дейност. 2. Модернизирани изследователски лаборатории. 3. Изградени нови лаборатории за научни изследвания. 4. Създаден център за Иновативни транспортни технологии и системи.

<i>Действия</i>	<i>Очаквани резултати</i>
2. Разширяване на националното и международното сътрудничество в областта на научните изследвания.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Регистър на национални и чуждестранни партньори. 2. Разширено международно сътрудничество. 3. Системно провеждани срещи с бизнес и други организации за съвместна научноизследователска и внедрителска дейност. 4. Съвместна научно-изследователска дейност. 5. Формиране на консорциуми за съвместна работа по европейски програми и проекти. 6. Създадени съвместни експертни екипи - ефективен модел за сътрудничество с други университети, бизнеса и изследователски институти.
3. Разширяване на членството на ВТУ „Тодор Каблешков” в национални и международни организации, асоциации, научни мрежи, кълъстери.	1. Разширено членство в национални и международни организации, асоциации, научни мрежи, кълъстери.
4. Провеждане на пазарноориентирани научни изследвания и сертифициране на лаборатории.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Системно провеждани срещи с бизнес и други организации за съвместна научноизследователска и внедрителска дейност. 2. Пазарноориентирани научни изследвания. 3. Сертифицирани лаборатории.
5. Покриване на изискванията за Национална карта на висшето образование на Р България.	1. Покрити изисквания на Националната карта за висше образование на Р България.
Стратегическа цел: <i>Мотивиране на преподаватели, докторанти и студенти за участие в научноизследователската дейност</i>	
1. Мотивиране и стимулиране активното участие на преподаватели, докторанти и студенти в научноизследователската дейност, в различни научни прояви и публикации, национални и европейски програми и проекти.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Въведена система за оценяване и управление на научните постижения на преподаватели, докторанти и студенти. 2. Въведена система за стимулиране на академичния състав в съответствие с научните постижения. 3. Кариерно развитие на академичния състав. 4. Подобрена организация на работата по европейски програми и проекти.

<i>Действия</i>	<i>Очаквани резултати</i>
	5. Ежегодно финансиране на вътрешни за ВТУ научни изследвания, в т.ч. с участие на докторанти и студенти.
2. Активизиране на научноизследователската дейност на студентите и докторантите и включването им в изследователски екипи и научни проекти.	1. Въведена система за стимулиране на активното участие на студентите и докторантите в научноизследователска дейност. 2. План - сметки на докторантите.
3. Активизиране и финансово стимулиране на публикационната активност на преподавателите, докторантите и студентите с приоритет в реферирани и индексирани издания с фактор на международна разпознаваемост.	1. Финансово подпомогнато участие на преподаватели, студенти и докторанти в научни конференции и публикуване в списания. 2. Подобрена система за атестиране на академичния състав с оценка на публикационната активност.
4. Разширяване на отворен достъп до научна информация и научни данни.	1. Абонамент на ВТУ за основни, световни, електронни изследователски бази данни за информационно осигуряване на научноизследователската дейност. 2. Осигурени софтуери за нуждите на научноизследователската дейност. 3. Специализирана литература и абонамент за научни списания по основните направления за научноизследователската дейност на ВТУ.
5. Модернизиране на административното обслужване и информационно осигуряване на научноизследователската дейност чрез интегрирането им в единната система за управление на ВТУ „Тодор Каблешков”.	1. Развита университетска инфраструктура, дигитализация и информационно осигуряване. 2. Усъвършенствана информационна система за обслужване на научноизследователската дейност в рамките на единната система за управление на ВТУ „Тодор Каблешков”. 3. Активна издателска дейност. 4. Разработена база данни с научно-техническите постижения на ВТУ.
6. Провеждане на университетски, факултетни и младежки научни конференции и форуми.	1. Проведени конференции – университетски, факултетни и младежки. 2. Проведени конференции в съорганизаторство. 3. Проведени семинари, кръгли маси, научни

<i>Действия</i>	<i>Очаквани резултати</i>
	<p>форуми.</p> <p>4. Осигурени финансови средства за подпомагане на провеждането на научни конференции.</p> <p>5. Финансово подпомогнато провеждане на научни конференции.</p>
<p>7. Издаване от ВТУ „Тодор Каблешков” на научни списания: „Механика транспорт комуникации”, „Млад форум”, „Годишник на ВТУ”.</p>	<p>1. Осигурени финансови средства за подпомагане издаването на научни списания и Годишника на ВТУ.</p> <p>2. Финансово подпомагане на издаването на научни списания и Годишника на ВТУ.</p> <p>3. Продължаващи действия за индексирание и реферирание в световните вторични литературни източници на издаваните от ВТУ „Тодор Каблешков” научни списания „Механика транспорт комуникации”, „Млад форум”, „Годишник на ВТУ”.</p>

III. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ НА ВТУ „ТОДОР КАБЛЕШКОВ”

<i>Действия</i>	<i>Очаквани резултати</i>
<p>Стратегическа цел:</p> <p><i>Национална и международна привлекателност и репутация на ВТУ „Тодор Каблешков“ и утвърждаване на имиджа му на престижен образователен и научноизследователски център</i></p>	
<p>1. Перманентна оценка и анализ на конкурентната среда и на конкурентните предимства на ВТУ „Тодор Каблешков”.</p>	<p>1. Конкурентно позициониране.</p> <p>2. Национална и международна привлекателност и репутация на ВТУ „Тодор Каблешков”.</p> <p>3. Утвърден имидж на ВТУ „Тодор Каблешков“ на престижен образователен и научноизследователски център.</p>
<p>2. Повишаване ефективността на установените контакти и формите на сътрудничество в национален и международен план.</p>	<p>1. Поддържани международни академични връзки и контакти.</p> <p>2. Ефективна подкрепа на студенти, докторанти, академичен и административен състав в национални и международни програми за обмен и изследователска работа.</p>
<p>3. Установяване на нови контакти и форми на сътрудничество в национален и международен план с образователни, държавни и</p>	<p>1. Увеличен брой на партньорите.</p> <p>2. Увеличен брой на рамковите договори.</p> <p>3. Привлечени повече преподаватели, студенти и докторанти при реализация на международно сътрудничество.</p>

Действия	Очаквани резултати
обществени институции, бизнеса и медиите.	4. Повишено международно сътрудничество.
4. Засилване на участието на ВТУ „Тодор Каблешков“ в европейското образователно пространство за обмен на студенти и преподаватели и трансфер на знания.	1. Увеличен брой на образователните проекти. 2. Увеличен брой на двустранни договори с университети и научни организации.
5. Рекламна стратегия и провеждане на активен PR за осигуряване на публичност, подготовка на рекламни кампании, медийни изяви, разпространение на брошури за представяне на университета, на дейността и успехите на ВТУ „Тодор Каблешков“.	1. Интерес на кандидат студентите. 2. Привлечени бизнес-партньори в дейностите на ВТУ. 3. Привлечен интерес на обществото. 4. Изграден положителен имидж на ВТУ в национален и международен аспект.
6. Обновяване и усъвършенстване на интернет страницата на ВТУ „Тодор Каблешков“.	1. Повишена атрактивност и информативност на интернет страницата на ВТУ „Тодор Каблешков“. 2. Повишена осведоменост и професионален интерес към всички дейности на ВТУ „Тодор Каблешков“ – обучение, научни изследвания, конференции, мероприятия, връзки с бизнеса.
7. Организиране и провеждане на срещи с бизнес и други организации за взаимно информиране за потребностите/възможностите и за съвместна научноизследователска и внедрителска дейност.	1. Съвместна дейност с бизнес партньори и формирани научно изследователски екипи. 2. Използване на материалната база на ВТУ „Тодор Каблешков“. 3. Привлечени финансови средства за съфинансиране на проектни предложения.
8. Организиране и провеждане на презентации на образователните услуги, предлагани от ВТУ „Тодор Каблешков“ в училища, бизнес организации в страната и в чужбина.	1. Създаден на консорциум със средни училища, работодатели и браншови организации с оглед на планирането на приема във висшето училище. 2. Проведени презентации на образователните услуги на ВТУ „Тодор Каблешков“ и привлечен интерес на заинтересованите. 3. Проведени срещи на кандидат студенти. 4. Проведени срещи с бизнес партньори.

Действия	Очаквани резултати
9. Активна дейност за популяризиране на събитията на университета.	1. Популяризирани събития.
10. Тържествено честване на 100 – годишнината на ВТУ „Тодор Каблешков”.	1. Целогодишни събития. 2. Привлечени финансови средства за провеждане на събитията. 3. Широк национален и международен отзвук.
11. Подкрепа участието на преподаватели от ВТУ „Тодор Каблешков” в работата и ръководствата на различни организации и сдружения, чиято дейност допринася за развитието и повишаване имиджа на висшето училище.	1. Участие на академичната общност в различни органи на държавната власт, ръководствата на обществени, неправителствени, професионални и други организации и сдружения.
12. Развитие на система за проследяване на реализацията на завършилите образованието си студенти и докторанти.	1. Привлечени бивши възпитаници чрез съществуващата база данни. 2. Увеличен брой на възпитаниците на ВТУ „Тодор Каблешков“ в базата данни на Алумни.
13. Гъвкава концепция за провеждане на кандидатстудентската кампания за привличане на кандидат-студенти и докторанти, съобразна с тенденциите на образователния и трудовия пазар.	1. Усъвършенствана организация по привличане на студенти и докторанти.

IV. КАДРОВО РАЗВИТИЕ

Действия	Очаквани резултати
Стратегическа цел: <i>Балансирано кадрово развитие</i>	
1. Кадрово осигуряване на учебния процес и спомагателните дейности във ВТУ.	1. Кадрово осигурен учебен процес. 2. Обявени конкурси за асистенти и хабилитирани преподаватели за осигуряване на приемственост в учебния процес. 3. Привлечени специалисти от практиката. 4. Администрация и служители, осигуряващи основни дейности в училището.

Действия	Очаквани резултати
2. Политика на привличане на най-добрите дипломанти от специалностите като асистенти и докторанти и намаляване на средната възраст на преподавателския състав.	1. Балансирано кадрово развитие. 2. Привлечени млади учени. 3. Намалена средна възраст на преподавателския състав.
3. Насърчаване на младите преподаватели и докторанти за академично израстване с цел създаване на компетентен и перспективен академичен състав.	1. Академично израстване на младите учени. 2. Компетентен и перспективен академичен състав.
4. Политика за кадрово развитие на преподаватели чрез тяхното педагогично и научно израстване.	1. Академично израстване на преподавателския състав. 2. Компетентен и перспективен академичен състав.
5. Поддържане на високо равнище на компетентност на академичния състав.	1. Политика за непрекъснато усъвършенстване на академичния състав. 2. Езикови курсове и курсове за повишаване на квалификацията на преподавателския състав. 3. Осъществена международна мобилност на преподаватели.
6. Подобряване на мотивацията на академичния състав.	1. Въведена система за оценяване на трудовите постижения. 2. Въведена методика за допълнително материално стимулиране с непостоянен характер (ДВНХ) за стимулиране на академичния състав в съответствие с трудовите постижения. 3. Кариерно развитие на академичния състав.
7. Децентрализирано самоуправление на факултетите и споделяне на отговорности при финансиране и контрол на учебната, научна и издателска дейности.	1. Децентрализирано самоуправление на факултетите. 2. Мониторинг и контрол на учебната, научната и издателската дейност.
8. Регулярен анализ и оптимизиране на длъжностната структура на висшето училище, съвместяване на длъжности и актуализиране на длъжностните характеристики с цел по-висока активност на персонала и икономическа ефективност от неговата работа.	1. Оптимизирана управленската структура на ВТУ. 2. Оптимизиран състав на факултетите и катедрите. 3. Оптимизирана структура и състав на спомагателните и обслужващите звена. 4. Реализирани икономии.

Действия	Очаквани резултати
9. При финансова възможност - постепенно и разумно увеличение на работните заплати в зависимост от приема и обучението на студенти и докторанти, както и от собствените приходи.	1. Финансова устойчивост. 2. Повишени доходи.
10. Уважение към личността и възможности за изява на личните качества, инициативи и достойнства.	1. Поддържане на етични, академични и професионални отношения. 2. Съхранение, приемственост и развитие на академичните традиции на ВТУ, прозрачно и отговорно управление.
11. Актуализиране на нормативните документи, свързани с промените на основни за дейността на висшето училище закони.	1. Актуализирана вътрешната нормативна база на ВТУ в съответствие с промените в законите.

V. РАБОТА СЪС СТУДЕНТСКАТА И ДОКТОРАНТСКА ОБЩНОСТ

Действия	Очаквани резултати
Стратегическа цел: <i>Активни, мотивирани, предприемчиви и инициативни студенти и докторанти за участие в учебна, научноизследователска и спортна дейност</i>	
1. Анализ и реализация на обратна връзка по отношение студентската и докторантската оценка за качеството на обучение и за усъвършенстване на образователните дейности;	1. Повишено качество на образователната услуга. 2. Новаторство, иновативност и креативност в обучението.
2. Активна работа с преподавателите – групови отговорници (тьютори), с цел осигуряване на подкрепа на студентите при тяхното обучението и професионално израстване.	1. Успеваемост на студентите. 2. Подготвени студенти с висока конкурентоспособност, със знания и умения за успешна реализация в съвременната бизнес-практика.
3. Програма за подобряване на социално-битовите условия и жизнената среда в студентските общежития и базите за спорт и отдих.	1. Подобри социално-битови условия в общежитията. 2. Подобрена среда в базите за спорт и отдих.

Действия	Очаквани резултати
4. Подкрепа на студентското самоуправление.	1. Студентска и докторантска общност-партньори на академичното ръководство при зачитане на взаимния интерес.
5. Стимулиране участието и повишаване на студентската мобилност по програмата Еразъм +, както и стажовете по двустранните договори с партньорските университети.	2. Увеличен брой на студенти и докторанти осъществили академичен обмен и студентски практики.
6. Насърчаване на предприемачество и инициативност в участието в национални и международни учебни, научноизследователски и спортни проекти, прояви и инициативи.	1. Активизирано участие на студенти и докторанти в национални и международни научни, университетски събития.
7. Съдействие, организиране и стимулиране на културните и спортни изяви на студентската и докторантската общност.	1. Културни прояви за реализация на творческия потенциал на студентите и докторантите. 2. Състезания с участието на студенти и докторанти. 3. Осигурено финансиране на културните и спортните събития.

VI. МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКА БАЗА

Действия	Очаквани резултати
Стратегическа цел: <i>Развитие на материалната база чрез модернизиране на сградния фонд и научноизследователската инфраструктура на ВТУ</i>	
1. Изграждане на нови и обновяване на съществуващите специализирани лаборатории и зали чрез собствени средства, чрез засилване контактите с водещи фирми в конкретните научни области с цел спонсорство за тези нужди, чрез участие в програми и проекти.	1. Модернизиран сграден фонд, в т.ч. сгради, учебни зали, лаборатории, кабинети и др. 2. Осъвременено оборудване в учебните зали и лаборатории. 3. Осъвременена учебна среда. 4. Подобрени условия за труд и почивка.
2. Подобряване на техническото оборудване на работните места за осъществяване на ефективен научно-преподавателски процес.	1. Осъвременена работна среда. 2. Подобрени условия за труд и почивка.

Действия	Очаквани резултати
3. Поетапно осигуряване на достъпна среда на хора с увреждания до сградите на ВТУ „Тодор Каблешков“.	1. Изградена специфична инфраструктура за хора с увреждания.
3. Поддържане на добри условия за отдих и почивка за преподаватели и служители в учебно-възстановителната база Равда.	1. Подобрени условия за почивка.
4. Модернизиране на инфраструктурата за провеждане на активна спортна дейност.	1. Подобрени условия за провеждане на активна спортна дейност на студентите, докторантите, преподавателите, служителите.
5. Разширяване на електронните услуги за студенти, докторанти, преподаватели и служители;	1. Разширени електронни услуги за студенти, докторанти, преподаватели и служители.
6. Разширяване на обхвата и подобряване функционалността на системата за електронно управление на документооборота.	1. Разширена система за електронно управление на документооборота.
7. Оптимизиране използването на материалната база на ВТУ „Тодор Каблешков“.	1. Оптимизирано използване на материалната база на ВТУ „Тодор Каблешков“. 2. Намалени разходи. 3. Повишени приходи.
8. Подобряване условията в общежитията, чрез търсене на проекти и програми, насочени към модернизиране на вътрешното обзавеждане на общежитията.	1. Подобрени социално-битови условия на студентите.
9. Музей на ВТУ „Тодор Каблешков“ – осигуряване на финансови средства за неговото разширяване при отчитане на съвременните тенденции и изисквания в музейното дело.	9. Разширен и обогатен Музей на ВТУ „Тодор Каблешков“.

VII. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ДЕЙНОСТТА НА ВТУ „ТОДОР КАБЛЕШКОВ”

Действия	Очаквани резултати
Стратегическа цел: <i>Усъвършенстване управлението на финансовите средства</i>	
1. Провеждане на политика на строг контрол за събираемост на вземанията и на разходите по издръжката на ВТУ.	1. По-добра събираемост на вземанията. 2. Оптимизирани разходи за издръжка на ВТУ.
2. Политика за постепенно увеличаване на обхвата на приходоизточниците, чрез развитие и укрепване на източниците за допълнително финансиране, участие в проекти, договори и програми, допълнителни приходи от дейности, следдипломна квалификация, курсове по поръчка.	1. Допълнително финансиране. 2. Финансиране по проекти, договори, програми. 3. Финансиране от допълнителни дейности. 4. Нарастване на приходите.
3. Отдаване под наем или сключване на договори за съвместна дейност за ползване на свободни сгради, площи и други.	1. Финансиране от отдаване под наем. 2. Финансиране от договори за съвместна дейност за ползване на сгради, площи и др. 3. Нарастване на приходите.
4. Поддържане на регистър с всички параметри на сключените договори.	1. Актуален регистър с всички параметри на сключените договори.
5. Постоянен контрол на ползваната или отдадена под наем училищната собственост.	1. Мониторинг и контрол на ползваната и отдадената под наем училищна собственост.
6. Политика за подобряване на заплащането на труда и стимулиране на преподаватели, администрация и технически състав според възможностите на бюджета.	1. Методика за допълнително материално стимулиране с непостоянен характер (ДВНХ).

Уважаеми колеги,

Представената Мандатна програма може да бъде реализирана успешно само с общото съгласие, желание, помощ и воля на академичната общност на ВТУ „Тодор Каблешков”. Програмата е отворена за всички Ваши предложения, както сега, така и при нейното изпълнение.

С общи усилия можем да продължим постигнатото до момента, за го развием и обогатим. Важна задача за всички нас ще бъде да работим заедно за разширяване на авторитета и лобито на ВТУ „Тодор Каблешков” като транспортен университет в националното и международно обществено пространство, стремеж към привличане на студенти и докторанти, както и финансови средства.

Ще работя както досега с уважение и зачитане на способностите на всеки член от нашата академична общност, ще отстоявам позициите и ползите за ВТУ „Тодор Каблешков”.

Основният капитал на ВТУ „Тодор Каблешков” са хората: студентите, докторантите, преподавателите и служителите. Те са нашата ценност и сигурен път към развитие и просперитет на транспортния университет.

16.12.2020 г.

Проф. д-р инж. икон. Даниела Тодорова

ЛИЧНА ИНФОРМАЦИЯ



Име ДАНИЕЛА ДИМИТРОВА ТОДОРОВА

Е-mail: dtodorova@vtu.bg

Дата на раждане: 22.12.1971 г.

ТРУДОВ СТАЖ

1994 - 1996	Инструктор производствено обучение, Висше транспортно училище „Тодор Каблешков”
1996 - 2001	Асистент по „Ценообразуване на транспортната услуга” в катедра „Икономика и счетоводство в транспорта”
2001 - 2004	Старши асистент към катедра „Икономика и счетоводство в транспорта”
2004 - 2011	Главен асистент към катедра „Икономика и счетоводство в транспорта”
2011 - 2015	Доцент по „Икономика и управление на транспорта”
От м. Септември 2015 г.	Професор по „Икономика и управление на транспорта”
2017 г.	Почетен професор Ningbo University of Technology“, Китай
2002 - 2016	Заместник-ръководител на катедра „Икономика и счетоводство в транспорта”
От 2010 г.	Заместник-ръководител на Център за бизнес планиране и управление на проекти, ВТУ „Тодор Каблешков“
2013 - 2016	Заместник-ректор по научноизследователска и международна дейност, Висше транспортно училище „Тодор Каблешков”
От м. Декември 2016 г.	Ректор, Висше транспортно училище „Тодор Каблешков”

ОБРАЗОВАНИЕ И КВАЛИФИКАЦИИ

1989 - 1994	Московски държавен минен университет, Русия, Специалност,, Икономика и управление на отраслите”, Висше образование с отличие, Магистър – Инженер-Икономист
2004 г.	Специализации по „Икономика и управление на предприятията (транспорт)” и „Финанси и кредит” в Институт по икономика и финанси на Московския държавен университет по транспорт, Русия
2009 г.	Доктор по научна специалност 05.02.18 „Икономика и управление на транспорта”, Тема на дисертацията: „Усъвършенстване на инвестиционната политика в железопътния транспорт за ефективно развитие в пазарни условия”
2011 г.	Системи за финансово управление и контрол - финансов контролър
2011 г.	Фирмено управление, интегрирана компютърна система EasyCheck
2013 г.	Експерт оценител дистанционно обучение
Членство в български и международни организации	
2010 г.	EUROPEAN ASSOCIATION for SECURITY, със седалище гр. Краков, Полша - Секретар за България, www.eas.info.pl
2009 г.	Член на ENOVER /European Academy of Architecture/, European Network For Video Education, Research, Management and Industry Cooperation
2012 г.	Член на Секторен консултативен съвет – „Транспорт и логистика” - оценка на компетентностите на сектор „Транспорт” към Българска стопанска камара
2015 г.	Член на съюза на учените в България
2014 г.	Официален представител на ВТУ пред Legal Entity Appointrd Representative – LEAR за осъществяване на контакт с генералните дирекции за научни изследвания за Европейската комисия
От 2012 г. до момента	Член на редакционни колегии на български и международни научни списания

2013 г.	Заместник главен редактор на Научно списание "Механика, транспорт, комуникации", на младежкото издание „Млад форум” и на Годишника на ВТУ "Тодор Каблешков"
Ежегодно	Председател, зам. председател, член на програмни и организационни комитети на редица международни конференции и форуми.

Научен ръководител на тринадесет докторанта, осем успешно защитили дисертационните си трудове.

Научен ръководител и консултант на над 160 успешно защитили дипломанти от специалностите в ОКС „Магистър” „Икономика на транспортна фирма”, „Икономика на транспорта”, „Икономика на малкия и среден бизнес”, „Управление на проекти”.

Преподавател по дисциплините: „Икономика на транспорта”, „Бизнес планиране”, „Управление на малкия и среден бизнес”, „Европейска кохезионна политика”, „Публично-частно партньорство”, „Икономика на труда” и др.

Научни интереси: транспортна и инвестиционна политика, икономика на транспорта, интелигентни транспортни системи, анализ разходи и ползи на инфраструктурни проекти, ценообразуване на транспортната услуга, бизнес планиране и управление на инвестиционни проекти, управление на персонала, делови игри в управлението и бизнес решения, качество на образователната услуга.

Преподавател по програма „Еразъм” в университети в Полша, Словакия, Латвия, Русия, Сърбия и др.

Ръководител и член на екипи при разработването и изпълнението на 35 национални и европейски проекти.

Ключов експерт и консултант по проекти и програми.

Автор и съавтор на над 150 публикации у нас и в чужбина.

Автор и съавтор на седем учебници, учебни помагала и ръководства.

Автор и съавтор на шест монографии, три от които са издадени в чужбина.

**ВИСШЕ
ТРАНСПОРТНО
УЧИЛИЩЕ
„Тодор Каблешков“**



**1574 София, ул. "Гео Милев" 158
Тел.: +(359 2) 9709 211, 9709 240
<http://www.vtu.bg>**