

# Железницар

RAILWAYMAN

21 - 27 февруари 2019 г. Цена 60 ст. София, година XXVIII, брой 6

## LIVE ЕЛЕКТРОННО ТАБЛО

Новата услуга, която отскоро предлага „БДЖ - Пътнически превози“ ЕООД е достъпна за всички клиенти на дружеството. Чрез нея се въвеждат подобрения в информационното им обслужване, свързано с движението на влаковете в цялата страна. В официалната страница на БДЖ ([www.bdz.bg](http://www.bdz.bg)) е разработена функция, чрез която се предоставя изчерпателна информация в реално време как пътуват влаковете по националната жп мрежа. Публикуването на актуални данни затова значително подобрява информираността на клиентите на националния железопътен превозвач. Те вече могат да проверяват по всяко време редовно ли е движението на предпочетената от тях влакова композиция или прави закъснение.

Новата функция напомня на съществуващата до този момент за електронните табла, но вече е усъвършенствана и допълнена с изчерпателни данни за всички гари по маршрута и за движението на влаковете в реално време. Предимството ѝ е, че дава възможност на всеки потребител да проверява и получава точна информация за закъсненията и през мобилния си телефон.

### Политики

**ЕК НЕ ДАДЕ ШАНС НА SIEMENS - ALSTOM** на стр. 3



### Перспективи

**УСПЕШНО СТАРТИРА РЕМОНТЪТ НА ПЪТНИЧЕСКИ ВАГОНИ** на стр. 4



## БИЗНЕСЪТ И НАУКАТА ИНТЕГРИРАТ УСИЛИЯТА СИ

Създават единна платформа за кадри



Като обединяваща най-кратко може да бъде характеризирана първата национална среща у нас между лицензираните железопътни превозвачи и академичното ръководство на ВТУ „Тодор Каблешков“. Инициатор и организатор стана висшето транспортно учебно заведение, което в ролята на образователна институция, с водещо значение в подготовката на квалифицирани жп кадри, реално протегна ръка към бизнеса за осъществяването на съвместна платформа за обучението и квалификационното развитие на транспортните специалисти.

По време на разговорите бяха очертани няколко основни теми, между които най-напред се постави въпросът за създаване на обща система за професионална подготовка за някои от позициите, където липсата на кадри е много голяма. Най-остър се оказва проблемът при намирането на добре подготвени млади локомотивни машинисти, маневристи, ревизор-вагони и други длъжности, свързани с експлоатацията.

Домакините, в лицето на ректора проф. д-р инж.-икон. Даниела Тодорова, поздравиха гостите и благодариха на всички дошли, за да участват в дискусиата, както и за готовността им съвместно да работят за поддържане и повишаване на престижа на транспортния сектор в родната икономика. Зам.-ректорът по научно-изследователската дейност проф. Петър Колев запозна присъстващите с възможностите, които предлага университетският Център за следдипломна квалификация и продължаващо обучение. Той е обособено обслужващо структурно звено в съста-

ва на ВТУ „Т.Каблешков“. Организираща и провежда цялостната си дейност по обучението на специализантите в съответствие с Правилника за устройството и дейността на училището, действащата нормативна уредба на страната и специфичните изисквания на заявителите. Както обясни проф. Колев формите на обучение са колективна и индивидуална с редовен, задочен и комбиниран вариант. По думите му една от основните задачи на центъра е да поддържа, развива и повишава професионалното ниво на служителите, специализанти и ръководни кадри в

транспорта. Както и да осигури условия за придобиване на квалификация и друга специализирана подготовка. Предлага специализации, компютърно и чуждоезиково обучение и подготовка на кандидат студенти. Според учебните планове на центъра има възможност за професионална квалификация в 18 различни направления като курс за ревизор вагони, подобряване на правоспособност на локомотивни машинисти на електрически локомотиви, както и на ел. локомотиви серия 85.000, серия 87.000, на ел локомотиви серия 86.000 Сименс. Фигурират и курсове за усъвършенстване на ръководители по движението в жп транспорта, специалисти по тягова контактна мрежа, изучаване на приложения на нормативната уредба за експлоатация и надзор върху хидротехнически съоръжения, допълнително обучение за локомотивни машинисти на дизелови локомотиви - серии 52.000, 55.000 и 60.000, професионална квалификация на помощник локомотивни машинисти на електрически локомотиви. Предлагат се и курсове за правоспособност на локомотивен машинист на дизелови локомотиви, за професионална квалификация и правоспособност на ръководител движение и на ръководител

На стр. 5

## БИЛЕТИ ЗА 3 МАРТ СЕ ПРОДАВАТ И ОНЛАЙН

Още от 18 февруари започна предварителната продажба на билети за дните, когато се отбелязва националният празник 3 март. Обикновено това става в рамките на пет дни, но този срок се удължава, когато празничният период е по-дълъг. Така се дава възможност на хората, които ще ползват железопътен транспорт отрано да планират пътуванията си и своевременно да направят резервация за седащи места. Клиентите на БДЖ могат да закупят необходимите им превозни документи от всички жп гари и бюра в страната.

В анонса, направен от „БДЖ - Пътнически превози“ ЕООД, се напомня, че за определени влакове продажбата се извършва и онлайн. Системата за този вид резервации предлага бърз, лесен и модерен начин за закупуване на железопътни превозни документи, независимо от местонахождението на клиента. Улеснение е, че се дава възможност за визуален избор на спални и седащи места, в зависимост от композицията на всеки влак. Разплащането се осъществява по електронен път с най-масово разпространените кредитни и дебитни карти. Билетът се получава на електронната поща на регистрирания клиент, след което се разпечатва на хартиен носител. Особено удобна за пътуващите е възможността да се купува с таблетки и смартфони. Така не е задължително билетите да се разпечатват на принтер, защото се валидират от кондуктора във влака директно от мобилното устройство.

Системата е достъпна на официалната интернет страница на „Холдинг БДЖ“ ЕАД – [www.bdz.bg](http://www.bdz.bg), както и на електронен адрес – <http://bdztickets.com>.

# БИЗНЕСЪТ И НАУКАТА ИНТЕГРИРАТ УСИЛИЯТА СИ

От стр. 1

търговска експлоатация в жп транспорта и др. Курсистите могат да ползват богатата материално-техническа база на училището и да получават консултации от водещите преподавателски екипи.

Проф. Колев информира, че ВТУ вече е сключило договори с БДЖ, БЖК, Метрополитен ЕАД, Булмаркет, Национална Браншова Организация за Електрическа Мобилност (ИКЕМ) и други превозвачи и транспортни организации. За тях се организират курсове за специализация, допълнително обучение или допълнителна професионална квалификация. През миналата 2017 – 2018 учебна година в центъра са били подготвени 201 специализанти, в колективна и индивидуална форма на обучение. От тях 77 души са получили удостоверение за допълнително обучение, 22-ма свидетелство за професионална квалификация и 102-ма удостоверение за професионална квалификация.

Всичко това е предпоставка, присъстващите на националната среща представители на бизнеса и на научните среди, да интегрират усилията си за постигане на обща цел – по-качествен експлоатационен персонал и средни управленчески кадри. Защото проблемите в това отношение и в държавния, и в частния сектор са много сходни.

По време на дискусиата към тях насочи вниманието Недялка Райкова, изпълнителен директор на Българска Железопътна Компания АД (БЖК). Както сама подчерта, основание за такова съпоставка й дава дългогодишният опит, който е натрупала по време на работата си в БДЖ, където експлоатационния персонал винаги е бил с много добра квалификация. През последните пет години с липсата на такива кадри в БЖК са се справили благодарение на учебните центрове за подготов-

ка в БДЖ и в НК „Железопътна инфраструктура“. Създали са единна система за обучение и доказване на възможностите на работното място. Тя предимно засяга длъжността ревизор-вагони, която в БЖК донякъде е проблем. „Обвързва се нивото на квалификация с резултатите от конкретната дейност, която постъпвайки на работа един човек започва да извършва“ - сподели Райкова опита на частната компания, която в момента ръководи. Служителят е обвързан с конкретен договор. В него са отразени средствата, които фирмата е вложила за обучението му и според това в какъв период от време ще работи за нея. Изводът е, че досега този подход в 85 на сто от случаите е бил сполучлив. Но Нели Райкова обърна внимание на един друг нелицеприятен факт, с който в БЖК често се сблъскват – недостигът на средни управленчески кадри, например в областта на човешките ресурси. Специалистите там не умеели и „пропуснали“ да четат нормативните документи, издадени както на национално, така и на европейско ниво. За преодоляване на проблемите с професионализма компанията, като член на Европейската агенция за товарен железопътен транспорт, използва образователните й програми, които били много добри.

И от Ди Би Карго България ЕООД остро поставиха въпроса за качеството на подготовката на средния изпълнителски персонал. За да има кой да управлява влаковете и в бъдеще, управителят на компанията инж. Петър Гарчев, предложи да бъде създаден единен информационен център, където на определен период от време – три или шест месеца да постъпва информация какви кадри са необходими на бизнеса. Около това се обединиха и останалите превозвачи, присъстващи на срещата. Всъщност, още в началото такава



Проф. Николай Георгиев апелира към представителите на фирмите за повече мерки, които стимулират младите хора да работят в железниците

идея лансира и модераторът й проф. Симеон Ананиев, който конкретизира, че може да става чрез електронни заявки от страна на фирмите, а във ВТУ ще формират курсовете, според интересите и нуждите им в момента. Това ще е и основата, върху която принципно ще се изгради интегрираната система за професионално обучение.

Постави се въпросът дали в практическата част обучението може да се извършва по места, тъй като локомотивният парк не е еднороден. „Гъвкавите образователни форми са наш приоритет“ – отговори проф. Даниела Тодорова, така че едва ли ще бъде проблем провеждането на практиката по този начин. Като нерешен остава и въпросът с владенето на чужди езици от кандидатите за работа. Постави го Даниела Каранешева, прокурис в Рейл Карго Кериър България ЕООД. Тревожното е, че хората, говорещи немски или английски нямат нужната техническа и практическа подготовка, а другите, които я притежават не могат свободно да комуникират освен на български. Към посочените проблеми е и липсата на единен превод на новите регламенти и фишове на европейските институции.



Недялка Райкова: „Обвързваме квалификацията с конкретните резултати от работния процес.“

Стана ясно, че от „Холдинг БДЖ“ ЕАД вече е направена заявка за създаване на унифицирана бордна карта за локомотивните машинисти, изготвена според европейската нормативна база. Както обясни проф. Ананиев инициативата трябва да дойде от страна на бранша, а не от административните институции или Министерството на транспорта, информационните технологии и съобщенията.

Като положителен пример беше посочена от доц. д-р Миряна Евтимова инициативата, поета в Дряново, където средното професионално училище започва цикъл от срещи с представители на ВТУ за запознаване на младите хора с възможностите, които им дава железничарската професия.

Опитът на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД в това отношение, само че в Мездра, сподели Десислава Стоянова, директор на дирекция „Човешки ресурси“ в дружеството. И според доц. Евтимова, и според Десислава Стоянова компетентностният модел е много важен за цялата образователна система. Той позволява обективна индивидуална оценка за начина на мислене и отношението към работата на младите хора. Отнася се не само за България, но и за останалите европейски държави, защото се наблюдава отдръпване от

железничарската професия, обобщил Стоянова. В този ред на мисли проф. д-р инж. Николай Георгиев, зам.-ректор по учебната част приветства направеното досега в БДЖ и инициативата, поета от Дряново. Но той апелира към фирмите за повече активност и предлагането на различни мерки, с които ще се стимулира интересът и желанието на младежите да учат и работят в железницата.

За да се преодоляват оперативно общите проблеми се създава експертен виртуален съвет, администриран от ВТУ, в който ще участват освен представители на университета и жп превозвачите и специалисти от транспортните факултети на софийския Технически университет и УНСС. Съветът ще изготвя становища и анализи по различни казуси във връзка с стандартизирането на поднормативната база за съвместимост на жп превозите. Също така се организира обща платформа за кадрите, която ще се поддържа съвместно от експертите по човешки ресурси във фирмите и Кариерния център на транспортния университет. Идеята е да се осигурят стажантски места за студентите, да се следи професионалната им реализация и развитието им по-късно като специалисти, работещи в различните жп фирми.

Мая Димитрова



Десислава Стоянова: „Компетентностният модел е важен за образователната система и определянето на нивото на кадрите.“