



**ОПЕРАТИВЕН ПЛАН ЗА ПОСТИГАНЕ НА  
СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА ВТУ  
„ТОДОР КАБЛЕШКОВ”**

за

**периода на управление през периода  
Декември 2016 – Декември 2020 година**

**От мандатната програма на  
проф. д-р инж. икон. Даниела Димитрова Тодорова,  
с която е избрана за Ректор на ВТУ „Тодор Каблешков”  
декември 2016г.**

**I. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ И ОБРАЗОВАТЕЛНИ УСЛУГИ.**

- ✓ Усъвършенстване на образователните услуги чрез обвързка на бакалавърските и магистърските специалности с ефектите от негативните демографски тенденции, сериозната конкуренция между висшите училища и с потребностите на трудовия пазар;
- ✓ Реализация на договорените поръчки от Метрополитен ЕАД за обучение на специалисти по различни образователни програми, необходими за обслужване на тази транспортна система;
- ✓ Изпреварващо разработване и обучение по програми насочени към новите постановки и изисквания за развитие на националния и европейския железопътен транспорт, с подготвени специалисти за експлоатация на високоскоростни влакове и съоръженията за тях.
- ✓ Активно търсене на нови и актуални ниши за развитие на образователни програми, конкретно насочени към потребностите на бизнеса;
- ✓ Разширяване на спектъра на бакалавърските и магистърските специалности, включително и чрез създаване на общи програми за обучение на български и на чужд език, с български и чуждестранни университети - партньори на ВТУ „Тодор Каблешков”, чрез максимално коопериране на преподавателския потенциал във ВТУ „Тодор Каблешков”;
- ✓ Разширяване на разнообразните форми за учене през целия живот, които да предоставят гъвкавост в образователната услуга и предлагат конкретни умения и компетентности;
- ✓ Ефективно взаимодействие с бизнес партньорите относно качеството на обучение, учебното съдържание на бакалавърските и магистърски специалности,

обогащаването им с нови постижения на знанието и съвременните бизнес практики;

- ✓ Разработване и реализация на програма за повишаване нивото на езикова подготовка на преподаватели, студенти, докторанти, и служители;
- ✓ Разширяване на следдипломното обучение и обучението за повишаване на квалификацията, чрез предлагане на поръчкови курсове от бизнеса;
- ✓ Развитие на дистанционна форма на обучение във ВТУ „Т. Каблешков“;
- ✓ Стимулиране на предприемчивост, новаторство и високи постижения от страна на преподаватели, докторанти, студенти и администрация, допринесли за повишаване на качеството на обучение, нарастване на авторитета на висшето училище и за развитието и модернизирание на материалната база;
- ✓ Разширяване на националното и международно сътрудничество в областта на образователните услуги, чрез ефективно коопериране с български и чуждестранни университети за привличане и обучение на студенти и докторанти;
- ✓ Увеличаване на участието в Европейски програми и инициативи за обмен на преподаватели, студенти и докторанти за специализации, преподаване, обучение и практики в други университети и фирми;
- ✓ Подобряване на материалното осигуряване на учебния процес чрез разширяване на използваните съвременни аудиовизуални, информационни и мултимедийни продукти;
- ✓ Подпомагане на студентите при провеждането на летните стажове на базата на партньорски споразумения с бизнеса.
- ✓ Съхранение и развитие на възможностите за придобиване на различни видове правоспособност от студентите;
- ✓ Осъществяване на непрекъснат диалог със студентите за усъвършенстване на учебния процес;
- ✓ Постигане на висока оценка на институционална акредитация, програмните акредитации и следакредитационно наблюдение и контрол;
- ✓ Повишаване рейтинга на ВТУ „Тодор Каблешков” на образователния пазар;
- ✓ С особен приоритет е разработване на гъвкава концепция за провеждане на кандидатстудентската кампания за привличане на кандидат-студенти и докторанти, съобразна с тенденциите на образователния и трудовия пазар.

## **II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ.**

- ✓ Мотивиране и стимулиране активното участие на преподаватели, докторанти и студенти в научноизследователската дейност, в различни научни прояви и публикации, национални и европейски програми и проекти;
- ✓ Активно участие с проект на ВТУ „Тодор Каблешков” в ОП „Наука и образование за интелигентен растеж” за създаване на център за компетентност;
- ✓ Разширяване на националното и международното сътрудничество в областта на научните изследвания чрез активно участие на ВТУ „Тодор Каблешков” в съвместни проекти, прояви и инициативи с чуждестранни висши училища и организации, съвместни международни публикации на научни разработки в специализирани издания, издаване на съвместна учебна литература;
- ✓ Активизиране на научноизследователската дейност на студентите и включването им в изследователски екипи и научни проекти;
- ✓ Модернизирание на административното обслужване и информационно осигуряване на научноизследователската дейност чрез интегрирането им в единната система за управление на ВТУ „Тодор Каблешков”;

- ✓ Разработване на система от ключови показатели за оценка, наблюдение и отчитане на резултатите от научноизследователската дейност, като основа за нейното финансиране, съгласно новите нормативни документи;
- ✓ Продължаване на създадените добри практики за провеждане на университетски, факултетни и младежки научни конференции и форуми;
- ✓ Продължаващи действия за индексирание и реферирание в световните вторични литературни източници на издаваните от ВТУ „Тодор Каблешков” научни списания „Механика транспорт комуникации”, „Млад форум” и както и оценяване възможността за издаване на ново специализирано списание;
- ✓ Издаване в хартиен и електронен формат „Годишника на ВТУ” и регистрирането му в Националната библиотека и Националния център за информация и документация;
- ✓ Насърчаване публикационната активност на преподавателите и докторантите с приоритет в реферирани и индексирани издания с фактор на международна разпознаваемост;
- ✓ Провеждане на пазарноориентирани научни изследвания и сертифициране на лаборатории;
- ✓ Запазване на практиката за подкрепа в обучението на докторанти, които са преподаватели във ВТУ „Тодор Каблешков”;
- ✓ Участие в създаването на он-лайн Виртуален център за обсъждане на дисертационни трудове преди вътрешна защита, между университетите, сключили споразумение за взаимно признаване на хабилитациите по ЗРАСРБ.
- ✓ Въвеждане на отворен достъп до научна информация и научни данни;
- ✓ Стимулиране на преподаватели, докторанти и студенти за успешно участие в национални и международни научноизследователски и спортни проекти, прояви и инициативи, чрез които се осигурява външно финансиране на ВТУ „Тодор Каблешков”;
- ✓ Разширяване на членството на ВТУ „Тодор Каблешков” в национални и международни организации и асоциации;
- ✓ Обогащане на университетската библиотека и електронното хранилище на стандартизирани учебни компоненти, книги и специализирани списания.

### **III. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ НА ВТУ „ТОДОР КАБЛЕШКОВ”.**

- ✓ Перманентна оценка и анализ на конкурентната среда и на конкурентните предимства на ВТУ „Тодор Каблешков”;
- ✓ Повишаване ефективността на установените контакти и формите на сътрудничество в национален и международен план;
- ✓ Установяване на нови контакти и форми на сътрудничество в национален и международен план с образователни, държавни и обществени институции, бизнеса и медиите;
- ✓ Продължаване на добрите практики и разширяване на сътрудничество с Метрополитен ЕАД за подготовка на кадри, осигуряващи сигурността и развитието на тази важна за столицата транспортна система.
- ✓ Разработване на рекламна стратегия и провеждане на активен PR за осигуряване на публичност, подготовка на рекламни кампании, разпространение на брошури за представяне на университета, на дейността и успехите на ВТУ „Тодор Каблешков” и за утвърждаване на имиджа му на престижен образователен и научноизследователски център;
- ✓ Подкрепа участието на преподаватели от ВТУ „Тодор Каблешков” в работата и ръководствата на различни организации и сдружения, чиято дейност допринася за

- развитието и повишаване имиджа на висшето училище;
- ✓ Активизиране дейността на Съвета на настоятелите с цел подпомагане Ръководството на ВТУ „Тодор Каблешков” в осъществяването на управление, взаимодействащо с бизнеса;
  - ✓ Тържествено честване на 95-годишнината от създаването на нашето училище и популяризиране на дейността на ВТУ „Тодор Каблешков”;
  - ✓ Довършване процедурата за преобразуване на ВТУ „Тодор Каблешков” в Транспортен университет „Тодор Каблешков”.

#### IV. КАДРОВО РАЗВИТИЕ

*Политиката, която ще следвам, цели балансирано кадрово развитие, чрез симбиоза между младостта, опита и ерудицията, както на ниво преподаватели, така и за служителите, осигуряващи основни дейности в училището, намаляване на средната възраст, оптимизиране на организационно-щатната структура, по-висока активност на персонала и икономическа ефективност от неговата работа чрез поемане на допълнителни отговорности и съвместяване на длъжности по компетенции.*

##### **Действия:**

- ✓ Политика на привличане на най-добрите дипломанти от специалностите като асистенти и докторанти и намаляване на средната възраст на преподавателския състав;
- ✓ Насърчаване на младите преподаватели и докторанти за академично израстване с цел създаване на компетентен и перспективен академичен състав;
- ✓ Продължаване на политиката за кадрово развитие на преподаватели чрез тяхното педагогично и научно израстване;
- ✓ Прилагане на законовите възможности за съхранение на ерудирания хабилитиран състав на пенсионна възраст при наличие на учебно натоварване и научноизследователска работа;
- ✓ Укрепване и развитие на основните звена и катедри във ВТУ „Тодор Каблешков”;
- ✓ Актуализиране на нормативните документи, свързани с промените на основни за дейността на висшето училище закони;
- ✓ Продължаване процеса на децентрализирано самоуправление на факултетите и споделяне на отговорности при финансиране и контрол на учебната, научна и издателска дейности;
- ✓ Регулярен анализ и оптимизиране на длъжностната структура на висшето училище, съвместяване на длъжности и актуализиране на длъжностните характеристики с цел по-висока активност на персонала и икономическа ефективност от неговата работа;
- ✓ Поддържане на етични, академични и професионални отношения;
- ✓ Във връзка с увеличаване на минималната работна заплата от 01.01.2017г. с 40 лв. и 1% за пенсионно осигуряване, след анализиране на финансовото състояние на училището, заявявам, че тези суми ще бъдат включени от началото на годината в работните заплати на целия персонал на ВТУ „Тодор Каблешков”, както и 50% увеличение на възнаграждението за ОНС „Доктор” и НС „Доктор на науките”, съответно 225лв. и 375 лв.;
- ✓ Постепенно и разумно увеличение на работните заплати в зависимост от приема и обучението на студенти и докторанти, както и от собствените приходи.

## V. РАБОТА СЪС СТУДЕНТСКАТА И ДОКТОРАНТСКА ОБЩНОСТ

- ✓ Анализ и реализация на обратна връзка по отношение студентската оценка за качеството на обучение и за усъвършенстване на образователните дейности;
- ✓ Програма за подобряване на социално-битовите условия и жизнената среда в студентските общежития и базите за спорт и отдих;
- ✓ Подкрепа на студентското самоуправление и ролята на студентската и докторантската общност, като партньори на академичното ръководство при зачитане на взаимния интерес;
- ✓ Стимулиране участието и повишаване на студентската мобилност по програмата Еразъм +, както и стажовете по двустранните договори с партньорските университети;
- ✓ Съдействие и стимулиране на културните и спортни изяви на студентската и докторантската общност.

## VI. МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКА БАЗА

- ✓ Подобряване на техническото оборудване на работните места за осъществяване на ефективен научно-преподавателски процес, изграждане на нови и обновяване на съществуващите специализирани лаборатории и зали чрез собствени средства, чрез засилване контактите с водещи фирми в конкретните научни области с цел спонсорство за тези нужди, чрез участие в програми и проекти;
- ✓ Обезпечаване на ремонтните дейности с икономическа обосновка на разходите по поддържането на сградния фонд на ВТУ „Тодор Каблешков” и ефективно използване на национални и европейски програми за енергийна ефективност;
- ✓ Довършване на проект на стойност 1 040 890 лв. за извършване на строително-монтажни работи за саниране и повишаване на енергийната ефективност на Студентско общежитие №2 и подготовка на аналогични проекти за ремонт и саниране и на учебните корпуси;
- ✓ Подобряване на условията за отдих и почивка на преподаватели и служители в учебно-възстановителната база Равда;
- ✓ Модернизиране на инфраструктурата за провеждане на активна спортна дейност;
- ✓ Адаптиране на нови софтуерни продукти за академични цели в обучението и научноизследователската работа;
- ✓ Разширяване на електронните услуги за студенти, докторанти, преподаватели и служители;
- ✓ Повишаване на качеството и ефективността на техническото осигуряване при обслужване на университетската информационна инфраструктура, администрирането на информационните системи и поддържането на университетските бази от данни и данните за регистрите на МОН и НАОА;
- ✓ Разширяване на обхвата и подобряване функционалността на системата за електронно управление на документооборота;
- ✓ Развитие на съдържанието и визията на уеб-сайта на ВТУ „Тодор Каблешков” и активното му използване като основно информационно средство;
- ✓ Оптимизиране използването на материалната база на ВТУ „Тодор Каблешков”;
- ✓ Подобряване условията в общежитията, чрез търсене на проекти и програми, насочени към модернизиране на вътрешното обзавеждане на общежитията;

- ✓ Музей на ВТУ „Тодор Каблешков” – осигуряване на финансови средства за неговото реновиране при отчитане на съвременните тенденции и изисквания в музейното дело.

## **VII. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ДЕЙНОСТТА НА ВТУ „ТОДОР КАБЛЕШКОВ”**

- ✓ Провеждане на политика на строг контрол за събираемост на вземанията и на разходите по издръжката на ВТУ;
- ✓ Политика за постепенно увеличаване на обхвата на приходоизточниците, чрез развитие и укрепване на източниците за допълнително финансиране, участие в проекти, договори и програми, допълнителни приходи от дейности, следдипломна квалификация, курсове по поръчка;
- ✓ Отдаване под наем или сключване на договори за съвместна дейност за ползване на свободни сгради, площи и други;
- ✓ Поддържане на регистър с всички параметри на сключените договори;
- ✓ Постоянен контрол на ползваната или отдадена под наем училищната собственост;
- ✓ Политика за подобряване на заплащането на труда и стимулиране на преподаватели, администрация и технически състав според възможностите на бюджета;
- ✓ Развитие на финансовия мениджмънт чрез интегриране в единна система за управление на финансовите ресурси на процесите на прогнозиране, планиране, бюджетиране, разходване, осчетоводяване, анализ и контрол.

*Основният капитал на ВТУ „Тодор Каблешков” са хората: студентите, докторантите, преподавателите и служителите. Те са нашата ценност и сигурен път към развитие и просперитет на транспортния университет.*

Декември 2016г.

проф. д-р инж. икон. Даниела Тодорова  
Ректор