



**ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА
ВТУ „ТОДОР КАБЛЕШКОВ”**

**От мандатната програма на
проф. д-р инж. икон. Даниела Димитрова Тодорова,
с която е избрана за Ректор на ВТУ „Тодор Каблешков”
за периода на управление
Декември 2016 – Декември 2020 година**

I. Учебна дейност и образователни услуги - действия за привличане на повече студенти, гарантиране на качествено образование, кариерно ориентиране, развитие и професионална реализация, повишаване оценките от акредитацията и рейтинга на ВТУ „Тодор Каблешков” на образователния пазар.

II. Научноизследователска и приложна дейност - действия за разширяване на научноизследователска инфраструктура във ВТУ „Тодор Каблешков” и развитието му като образователен център, трансфериращ знания, технологии и иновации в практиката.

III. Конкургентоспособност на ВТУ „Тодор Каблешков” - конкурентно позициониране, национална и международна привлекателност и репутация на ВТУ „Тодор Каблешков”, утвърждаване на имиджа му на престижен образователен и научноизследователски център.

IV. Кадрово развитие – действия за балансирано кадрово развитие, чрез симбиоза между младостта от една страна, и от друга с опита и ерудицията, както на ниво преподаватели, така и за служителите, осигуряващи основни дейности в училището.

V. Работа със студентската и докторантска общност - непрекъснат диалог със студентите и докторантите и помощ по всички въпроси от първостепенно значение.

VI. Материално-техническа база – модернизиране на сградния фонд и научноизследователската инфраструктура на ВТУ;

VII. Финансово осигуряване на дейността на ВТУ „Тодор Каблешков” - разумна и законосъобразна финансова политика, при постоянен контрол, прозрачност и отчетност при планирането и изразходването на бюджетната субсидия и собствените приходи на училището.

Очаквани резултати:

- Разкриване на нови и атрактивни специалности, ориентирани към потребностите на трудовия пазар и привличане на студенти към тях;
- Подготвени студенти с висока конкурентоспособност, със знания и умения за успешна реализация в съвременната бизнес-практика;
- Разширяване на националното и международно сътрудничество за развитие на образователната и научноизследователската дейност, участието в национални и международни програми и проекти;
- Създаване на съвместни експертни екипи, създаващи ефективен модел за сътрудничество с други университети, бизнеса и изследователски институти;
- Развитие на университетската инфраструктура и информационното осигуряване;
- Благоприятна среда за работа на студенти, докторанти, преподаватели и служители;
- Рационална организационна и длъжностна структура на ВТУ „Тодор Каблешков”;
- Утвърждаване имиджа на ВТУ „Тодор Каблешков” като стабилна, развиваща се и привлекателна образователна и научноизследователска институция.

Основните принципи и ценности, които ще ме ръководят при управлението са:

- ✓ **Законност** - строго спазване на законите на Р. България, правилниците на ВТУ „Тодор Каблешков”, решенията на органите за управление на висшето училище;
- ✓ **Управление в академичен дух** – откритост, обмен на мнения, подчинени на интересите на ВТУ „Тодор Каблешков”, приемственост, принципност, обективност, прозрачност, компетентност, етичност, коректност, академична свобода, взаимно уважение, недопускане на неравнопоставеност в колективните органи за управление, обединеност и сплотеност на колектива;
- ✓ **Кариерна и социална ангажираност** към състава на ВТУ „Тодор Каблешков”;
- ✓ **Управление, продължаващо политиката за развитие на ВТУ „Тодор Каблешков”** като модерен учебен и научно-изследователски комплекс със съвременни лаборатории, учебни зали и спортни съоръжения, насочено към увеличаване на студентите и докторантите;
- ✓ **Управление с ангажимент за постепенно и разумно увеличение на работните заплати на преподавателите и служителите.**

Декември 2016г.

проф. д-р инж. икон. Даниела Тодорова
Ректор